

## **Déclaration de protection des données pour la gestion des candidats**

### **1. Remarque générale**

Gilgen Logistics accorde une haute importance à la protection de vos données personnelles. Les dispositions ci-après vous informent sur le type, l'étendue et les fins de la collecte, l'utilisation et le traitement des données à caractère personnel.

Le site web de Gilgen Logistics SA est régi par le droit suisse de la protection des données, notamment la loi fédérale sur la protection des données (LPD), et le droit étranger éventuellement applicable en matière de protection des données, par exemple le Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne (UE).

En général, il est possible d'utiliser notre site web sans fournir de données à caractère personnel. Dans la mesure où notre site collecte des données à caractère personnel (comme le nom, l'adresse ou des adresses e-mail), cela se fait toujours, dans la mesure du possible, de manière facultative et uniquement aux fins d'utilisation indiquées. Ces données ne seront pas transmises à des tiers sans votre accord formel.

Nous n'effectuons aucun profilage avec les données à caractère personnel et ne les utilisons pas pour des décisions individuelles automatisées.

Nous tenons à souligner que le transfert de données par Internet (par exemple la communication par e-mail) peut présenter des failles de sécurité. Il n'est pas possible de garantir une protection sans faille contre l'accès aux données par des tiers.

Le traitement des données est basé sur l'art. 6 al. 1 let. B du RGPD qui autorise le traitement de données en vue de l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles.

### **2. Traitement des données à caractère personnel**

Les données enregistrées dans la base de données des candidats dans le cadre de la procédure de candidature incluent, outre la civilité, le nom, le prénom, la date de naissance et la nationalité, également les coordonnées usuelles comme l'adresse postale, l'adresse e-mail et les numéros de téléphone. Tous les documents envoyés en lien avec la candidature sont également enregistrés. Ces données sont enregistrées, évaluées, traitées ou transmises en interne uniquement dans le cadre de votre candidature. Elles peuvent être traitées à des fins statistiques (p. ex. l'établissement de rapports). Il n'est pas possible d'identifier une personne.

### **3. Consentement et bases du traitement des données**

En cliquant sur le bouton «J'ai pris connaissance de la déclaration de protection des données», vous déclarez accepter que vos données soient enregistrées et traitées et vous les mettez à la disposition de notre entreprise à des fins de recherche d'un emploi et de pourvoi d'un poste. Votre consentement au traitement des données est consigné dans un procès-verbal. Vos données sont enregistrées et traitées sur les systèmes de notre prestataire de services logiciels (base du traitement des données: art. 13 al. 1 de la LPD, base de référence; art. 6 ch. 1 let. A du RGPD).

### **4. Protection des données et confidentialité**

Notre entreprise a pris les mesures organisationnelles et techniques nécessaires pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de votre candidature. L'ensemble du personnel de notre entreprise, ainsi que les tiers impliqués à des fins d'assistance, sont tenus au secret le plus strict concernant les données personnelles dans

le cadre de leur contrat (de travail) qui les lie à nous. Les données sont transmises sous cryptage SSL. Le traitement des données est basé sur des normes générales en matière de sécurité des données qui sont conformes à l'état actuel de la technique.

#### **4. Protection des données et confidentialité, suite**

En outre, notre entreprise met en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles pour protéger les données que vous avez mises à disposition contre les manipulations, la perte, les modifications, la destruction ou l'accès par des personnes non autorisées, qu'ils soient fortuits ou délibérés. En cas de saisie et de traitement de données personnelles, les informations sont transférées de manière cryptée afin de prévenir une utilisation abusive des données de la part de tiers. Les mesures de sécurité sont continuellement adaptées aux progrès de la technologie.

#### **5. Accès aux données**

Nous traitons les données que vous nous communiquez de manière confidentielle. Dans le cadre d'une candidature correcte, seules des personnes au sein de notre entreprise dont le travail est en lien avec le fait de pourvoir le poste ont accès aux données que vous nous communiquez. C'est uniquement votre consentement explicite (voir la section précédant immédiatement les dispositions de protection des données) qui nous permet d'examiner votre candidature également pour d'autres postes envisageables au sein de notre entreprise.

Les personnes ayant accès aux données que vous communiquez sont notamment les spécialistes en matière de ressources humaines et la personne hiérarchiquement responsable de la sélection au sein de notre entreprise. Dans des cas exceptionnels, des collaborateurs de notre prestataire de services logiciels intervenant à des fins d'assistance auront accès aux données que vous avez communiquées.

Vos données ne seront en aucun cas transmises à d'autres entreprises ou personnes ni utilisées à d'autres fins. Le traitement des données a lieu en Suisse.

#### **6. Droit à des renseignements**

Vous pouvez nous demander de vous indiquer quelles données vous concernant sont traitées. Nous vous prions de bien vouloir nous faire parvenir un document d'identité à cet effet, en l'adressant à notre service du personnel. Vous pouvez à tout moment faire supprimer vos données électroniques. Vous pouvez révoquer votre consentement au traitement de vos données. Dans ce cas, nous supprimerons aussitôt votre candidature. Là aussi, nous vous prions de vous adresser à notre service du personnel.

#### **7. Suppression des données de candidatures non retenues**

Les documents liés aux candidatures non retenues en lien avec un poste concret à pourvoir sont supprimés au plus tard six (6) mois après que le poste ait été pourvu. Nonobstant ce qui précède, vous pouvez à tout moment faire supprimer vos données électroniques (voir point 6). Nous n'informons pas de la suppression des données.

#### **8. Responsabilité**

Votre candidature électronique se fait sous votre propre responsabilité et à vos propres risques. La responsabilité de notre entreprise est exclue dans le cadre de ce qui est autorisé par la loi. Le droit suisse s'applique. Le for est le siège de notre entreprise.